

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom EBEYER vanessa  
Adresse mail vebeyer@ets-bernard.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Unité Economique et Sociale (UES)  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale BERNARD AGRICULTURE  
Siren 519924708  
Code NAF 46.21Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de céréales, de tabac non manufacturé, de semences et d'aliments pour le bétail  
Adresse 179 RTE DE TREVOUX 01390 SAINT-ANDRE-DE-CORCY  
Nom UES GROUPE BERNARD  
Nombre d'entreprises composant l'UES 7

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 260

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 8.6  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 29

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en %	20.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	5.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	40
Nombre de points obtenus	0

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	49
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	49
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	30/05/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.bernard-groupe.com/">https://www.bernard-groupe.com/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Objectifs de progression et mesures de correction

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)**

À définir

**Objectif Indicateur retour de congé maternité**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir

**Date de publication des mesures de correction**

À définir

**Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés**

À définir